



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด...องค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม โทร. ๐ ๓๒๕๘-๖๑๐๐

ที่...พบ. ๗๗๔๐๑/-

วันที่...๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง...รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัด ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

สำนักปลัด ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวพิชามณณ์ ชุนพลพิทักษ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุนิสา ใจปราสัย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวรัชนิราวรรณ สัยเวช)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม

ความเห็นนายก อบต.

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)



(นายสทธิพงษ์ พรหมมาตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม
อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม

โทร./โทรสาร ๐๓๒-๕๘๖๑๐๐

www.raimakham.go.th

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วันที่เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
๑.	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -ประเมินผลการปฏิบัติงาน (ครั้งที่ ๑) ครึ่งปี แรก -ประเมินผลการปฏิบัติงาน (ครั้งที่ ๒) ครึ่งปี หลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	➤ดำเนินการจัดทำเอกสารประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ข้อตกลง	<u>ไตรมาส ๒</u> ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ <u>ไตรมาส ๔</u> ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒.	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง -เลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) ครึ่งปีแรก -เลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๒) ครึ่งปีหลัง -เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	➤ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ และ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผ่าน กระบวนการคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน คำสั่งเลื่อนค่าตอบแทน และรายงานการ ประชุมของคณะกรรมการฯ ดังกล่าว	<u>ไตรมาส ๑</u> วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และ <u>ไตรมาส ๓</u> <u>๑ เมษายน ๒๕๖๗</u>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วันที่เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
๓.	การสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	➤ดำเนินการสำรวจผู้มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับ การสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง ตำแหน่งสายบริหารและรายงานประธาน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เพชรบุรี ตามหนังสือที่ พบ ๗๖๓๐๑/๔๕๙ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไตรมาส ๔ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗
๔.	การบันทึก ปรับปรุง และแก้ไข ในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	➤ดำเนินการบันทึกข้อมูลด้านบุคลากรที่ สามารถเชื่อมข้อมูลกับกรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น และมีการปรับปรุงข้อมูลอย่าง สม่ำเสมอเป็นปัจจุบัน โดยมี นางสาว พิชามณณ์ ขุนพลพิทักษ์ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ	ไตรมาส ๑ ๒ ๓ และ ไตรมาส ๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๕	การส่งเสริมสวัสดิการให้กับพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	➤องค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขามจัดให้มี สวัสดิการ -ค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำทุกราย -ค่าศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ เบิก -ค่าเช่าบ้าน จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑.นางสาวสุนิสา ใจปราสัย หัวหน้าสำนัก ปลัด	ไตรมาส ๑ ๒ ๓ และ ไตรมาส ๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วันที่เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
๖.	เชิญชวนบุคลากรตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	➤มีบุคลากรประสงค์ขอตรวจสุขภาพประจำปี ตามสิทธิเบิก/จ่ายตรง และสิทธิประกันสังคม จำนวน ๙ คน และทางโรงพยาบาลทำยา มาให้บริการเจาะเลือด/เก็บส่งตรวจ ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การ บริหารส่วนตำบลไร่มะขาม เวลา ๐๘.๐๐ น.	ไตรมาส ๓ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗
๗.	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	➤จัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเน้น ย้ำให้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติและเป็นเครื่องมือ กำกับความประพฤติ	ไตรมาส ๑ ๒ ๓ และ ไตรมาส ๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

● ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วันที่เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
๑.	โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร อบต.ไร่มะขาม	๑๐,๐๐๐.-	๙,๔๕๐.-	➤รายงานการประเมินผลพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร อบต.ไร่มะขาม ในวัน พฤหัสบดี ที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ อบต. ไร่มะขาม มีผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมจำนวน ๓๙ คน มีความพึงพอใจในการ เข้ารับการอบรมอยู่ในระดับมาก	ไตรมาส ๔ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๒.	โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากร ของอบต.ไร่มะขาม	๑๐,๐๐๐.-	๙,๔๕๐.-	➤รายงานการประเมินผลโครงการอบรมให้ ความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรของอบต.ไร่มะขาม ในวันอังคารที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ อบต.ไร่มะขาม มีผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง เข้าร่วมจำนวน ๓๙ คน มีความ พึงพอใจในการเข้ารับการอบรมอยู่ในระดับมาก	ไตรมาส ๔ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วันที่เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
๓	โครงการฝึกอบรมและพัฒนา ประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๔๐,๐๐๐	๑๒,๖๐๐.-	➤ องค์การบริหารส่วนตำบลไรมะขาม ส่ง พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและ พัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ณ โรงแรม รongpi อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี โดยให้ นางสาวรัชนีวรรณ สัยเวช ผู้อำนวยการ กองคลัง นางสาวสุนิสา ใจปราสัย หัวหน้าสำนัก ปลัด นางสาวเอมิลา ดนตรี เข้ารับการอบรม ในวันที่ ๑๕ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไตรมาส ๔ ^๑ ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๔.	การนำสมรรถนะมาใช้ประกอบการพัฒนา ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	➤ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การประกอบการพิจารณาของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รอบการประเมิน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒/ ๒๕๖๗) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ -แจ้งประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล ทราบ -จัดทำคู่มือสมรรถนะสำหรับการประเมินผล การปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไตรมาส ๔ (เดือนกันยายน)

ลงชื่อ

(นายสุทธิพงษ์ พรหมมาตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไรมะขาม