



รายงานผลการบริหาร

และ

พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม

อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

๑. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติรอบอัตรากำลัง
<p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา กองคลัง ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ กำหนดเพิ่มเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด ๑ อัตรา ปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ ยุบเลิก นายช่างโยธา กองช่าง ๑ อัตรา และกำหนดเพิ่ม ผู้ช่วยนายช่าง กองช่าง ๑ อัตรา คนงาน กองช่าง ๑ อัตรา</p>	<p>๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘</p>	<p>กรอบอัตรากำลังมีเงินและมีคนครอง <u>พนักงานส่วนตำบล</u> -บริหารท้องถิ่น ๑ อัตรา -อำนาจการท้องถิ่น ๔ อัตรา -วิชาการ ๘ อัตรา -ทั่วไป ๔ อัตรา <u>ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา</u></p>
<p>๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>-ประเมินผลการปฏิบัติงาน (ครั้งที่ ๑) ครั้งปีแรก -ประเมินผลการปฏิบัติงาน (ครั้งที่ ๒) ครั้งปีหลัง</p>	<p>ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้นรอบการประเมินและประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนทราบ</p> <p>๒.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามปฏิทินการประเมิน</p>	<p>ครั้งที่ ๑ (ครั้งปีแรก) ๑ ต.ค.๖๗-๓๑ มี.ค.๖๘ ครั้งที่ ๒ (ครั้งปีหลัง) ๑ เม.ย.๖๘-๓๐ ก.ย. ๖๘</p>	<p><u>ครู ๑ อัตรา</u> <u>พนักงานจ้าง</u> -ตามภารกิจ ๖ อัตรา -ทั่วไป ๙ อัตรา (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ ก.ย.๖๘)</p>
<p>๓. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p> <p>-เลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) ครั้งปีแรก -เลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๒) ครั้งปีหลัง -เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘</p>	<p>ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ตามคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน คำสั่งเลื่อนค่าตอบแทน และรายงานการประชุมของคณะกรรมการฯ</p>	<p>ครั้งที่ ๑ (ครั้งปีแรก) ๑ ต.ค.๖๗-๓๑ มี.ค.๖๘ ครั้งที่ ๒ (ครั้งปีหลัง) ๑ เม.ย.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๘</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติรอบอัตรากำลัง
๔. การสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง	ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอน (ย้าย) ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม เรื่อง การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือก ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม เรื่อง การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘  ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	กรองอัตรากำลังมีเงินและมีคนกรองกรองอัตรากำลังมีเงินและมีคนกรอง <u>พนักงานส่วนตำบล</u> -บริหารท้องถิ่น ๑ อัตรา -อำนวยการท้องถิ่น ๔ อัตรา -วิชาการ ๘ อัตรา -ทั่วไป ๔ อัตรา
๕. การบันทึก ปรับปรุง และแก้ไข ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม	ดำเนินการบันทึกข้อมูลด้านบุคลากรที่สามารถเชื่อมข้อมูลกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และมีการปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอเป็นปัจจุบัน โดยมี นักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘	<u>ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา</u> <u>ครู ๑ อัตรา</u> <u>พนักงานจ้าง</u> -ตามภารกิจ ๖ อัตรา
๖. การส่งเสริมสวัสดิการให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปีให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามสิทธิเบิก/จ่ายตรง และสิทธิประกันสังคม จำนวน ๒๓ คน โดยโรงพยาบาล ท่ายางมาให้บริการเจาะเลือด/เก็บส่งตรวจ ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม	๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	-ทั่วไป ๙ อัตรา (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ ก.ย.๖๘)
๗. การให้ความรู้เกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล โดยจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ แจกให้พนักงานส่วนตำบล	ดำเนินการประชุมพนักงาน หัวหน้าส่วนราชการและผู้บริหาร ให้ความรู้เรื่องความก้าวหน้าของแต่ละตำแหน่ง สิทธิประโยชน์ในตำแหน่งที่ดำรงอยู่ กับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	
๘. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	จัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเน้นย้ำให้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	

๒. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร อบต.ไร่มะขาม	ดำเนินการอบรมให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ครู และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๘ คน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึก ร่วม	๑๐.๐๐๐	๙,๓๐๐	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๓.การอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนา บุคลากรของ อบต.ไร่มะขาม	ได้พัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งหน้าที่ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของระเบียบกฎหมาย เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ๒ คน	๑๐,๐๐๐	๙,๓๐๐	๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม โทร. ๐๓๒-๕๕๖๑๐๐

ที่ พบ ๗๗๔๐๑/๒๕๖๘ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม

## เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม ได้จัดทำแผนการบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง รวมถึงเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ให้เป็นคนดีเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน นั้น

## ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามแผนที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

## ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

## ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม จึงขอรายงานรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)

(นางสาวพิชามณชน์ ชุนพลพิทักษ์)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)

(นางสาวเอมิลา ดนตรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสาวน้ำผึ้ง แซ่เอ็ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม

(ลงชื่อ)

(นายสุทธิพงษ์ พรหมมาตรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม