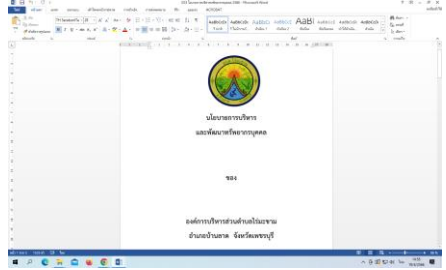
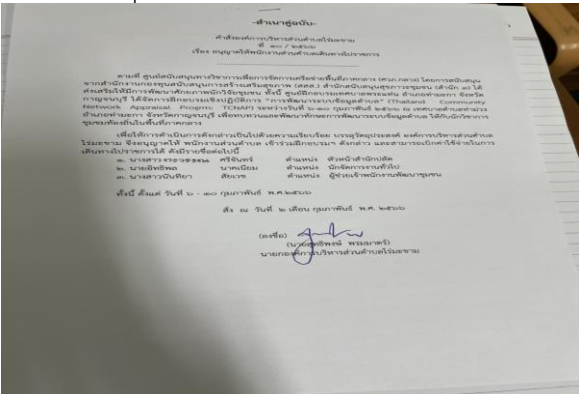
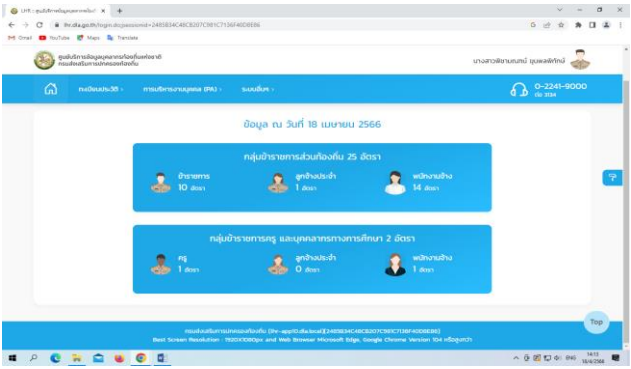
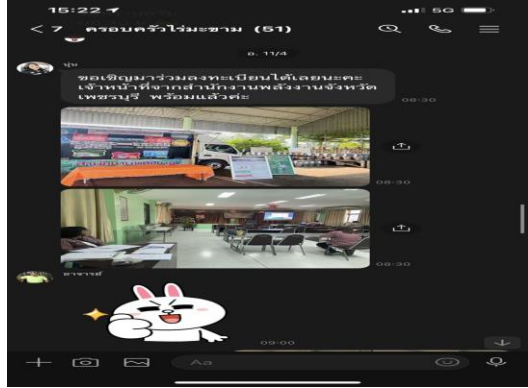
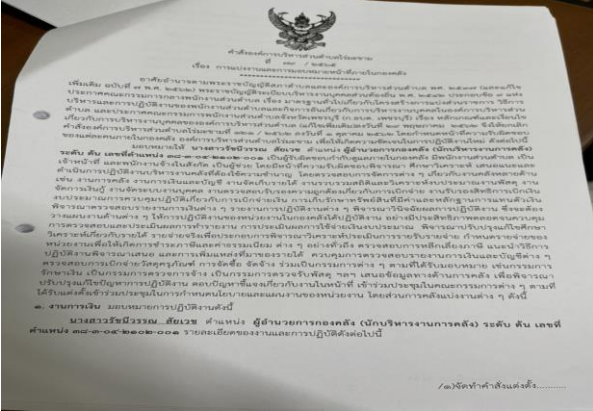
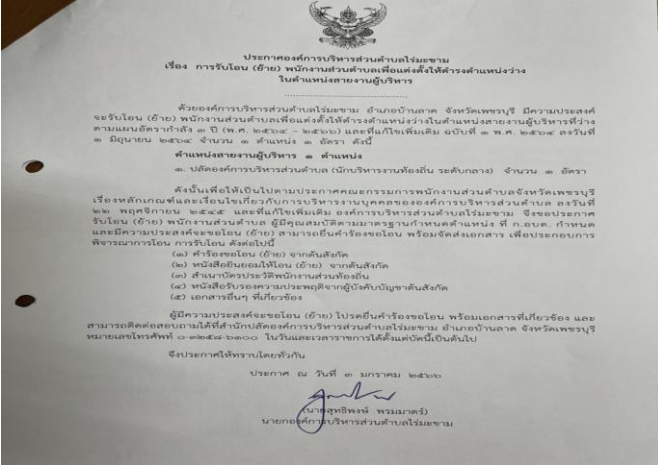
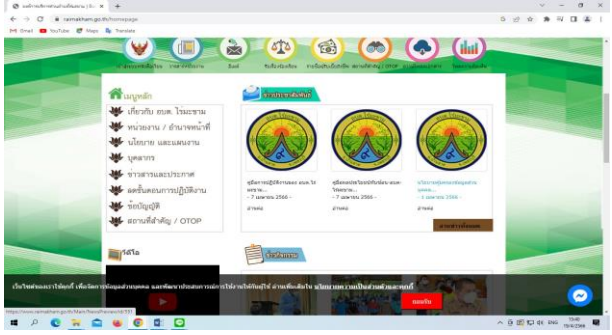


รายงานการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	การดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) และได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาท และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	ได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ไม่ได้ใช้งบประมาณ 
๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพความรู้ ความเข้าใจในตำแหน่งหน้าที่	พนักงานได้รับการพัฒนาโดยเข้ารับการฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๖-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ 
๓. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	จัดทำระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	บันทึกข้อมูลของพนักงาน เจ้าหน้าที่ ในระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติเป็นปัจจุบัน (ไม่ได้ใช้งบประมาณ) 

นโยบาย	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔. นโยบายด้านสวัสดิการ	-จัดตั้งกลุ่มไลน์ของพนักงานในองค์กร ผู้บริหาร เพื่อเป็นช่องทางการติดต่อของ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม	พนักงาน เจ้าหน้าที่มีช่องทางการติดต่อระหว่างพนักงานและคณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม 
๕. นโยบายด้านการบริหาร	จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน ภาระหน้าที่ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับให้ชัดเจน ตามอำนาจหน้าที่	อบต.ไร่มะขามได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งมอบหมายงาน ภาระหน้าที่ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับให้ชัดเจน ตามอำนาจหน้าที่ 
๖. นโยบายด้านอัตรากำลัง	ตรวจสอบการใช้้อัตรากำลังคนทั้งอัตรากำลังใหม่และอัตรากำลังว่าง กรณีอัตรากำลังว่างประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย)อัตรากำลังที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	อบต.ไร่มะขามได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี วันที่ ๓ ม.ค.๖๖ (ไม่ได้ใช้งบประมาณ) 

นโยบาย	การดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๗. นโยบายด้านการสร้างและกระบวนการจัดการความรู้	บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบล ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	อบต.ไร่มะขามได้จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบล ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร 
๘. นโยบายด้านจริยธรรม	จัดทำโครงการ/กิจกรรม ในการส่งเสริม/สนับสนุน/พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สร้างจิตสำนึกให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล	อบต.ไร่มะขามจัดกิจกรรมร่วมเป็นเจ้าภาพและพึ่งเทศน์กัณฑ์ที่ ๑๐ กัณฑ์สักระบบพ ผนวดย่อม่วงให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงานเจ้าหน้าที่เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ไม่ได้ใช้งบประมาณ 



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม โทร. ๐๓๒-๕๘๖๑๐๐

ที่ พบ ๗๗๔๐๑/พิเศษ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการตามนโยบายในการบริหาร รวมถึงการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลในระบอบประชาธิปไตย และแนวทางปฏิบัติตน เพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ดี นั้น

ข้อเท็จจริง

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ จึงรายงานผลการดำเนินการให้ได้รับทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกฉบับนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพิชามณชน์ ชุนพลพิทักษ์)

นักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวกรวรรณ ศรีจันทร์)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวรัชนิวรรณ สัยเวช)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม

ทราบ / และดำเนินการตามแนวทางที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสุทธิพงษ์ พรหมมาตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม

