



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด...องค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม..อำเภอบ้านลาด..จังหวัดเพชรบุรี

ที่๗๗๔๐๑/.....วันที่.....๑๗..มีนาคม..๒๕๖๖.....

เรื่อง...รายงานผลการดำเนินการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้กำหนดให้ส่วนราชการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขามได้ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล คือ การสรรหาและการคัดเลือก เพื่อบรรจุแต่งตั้ง พนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขามประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) การพัฒนาบุคคลกรโดยการอบรมจริยธรรม นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขามจึงขอรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม ในด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ข้อ ๐ ๔๑ การประเมินจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อทราบและอนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์ www.raimakham.go.th ขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขามต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวพิชามณชน ชุนพลพิทักษ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- เห็นควรดำเนินการ

(นางสาวกรรวรรณ ศรีจันทร์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวรัชนิราวรรณ สัยเวช)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม

- ทราบ

☐ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ.....

(นายสathong พรมมาตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม

ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วิทย์ประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ๑.ประมวลจริยธรรมข้าราชการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม

๒.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๓.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ www.raimakham.go.th

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลการสรรหาและการคัดเลือก.เพื่อบรรจุแต่งตั้ง.พนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วน
ตำบลไร่มะขาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ทักษิณ)

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

ในการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์ จะมีข้อสอบที่ทดสอบพฤติกรรมในการทำงาน จริยธรรมในชีวิตประจำวันเพื่อทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำหนด

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ๑) คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ กำหนดข้อสอบที่ทดสอบพฤติกรรมในการทำงาน เพื่อทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำหนด

๒) คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ ดำเนินการกำหนดข้อสอบสัมภาษณ์ที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยมีเนื้อหาสอดคล้องตามมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม ที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญปัจจุบัน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการประเมินจริยธรรมในการแต่งตั้ง (จ้าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ในการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัคร ผลปรากฏดังนี้

๑)ข้อสอบข้อเขียนที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน จริยธรรมในชีวิตประจำวัน ผู้สมัครสามารถทำแบบทดสอบได้ถูกทุกข้อ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนข้อสอบที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน

๒)การสอบสัมภาษณ์ ที่มีคำถามทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยมีเนื้อหาสอดคล้องตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลไธสงจากคะแนนสัมภาษณ์ผู้สมัครสามารถตอบคำถามได้ค่อนข้างสูง คิดเป็นร้อยละ ๙๒ ของคะแนนจากคำถามทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม ซึ่งคะแนนจากคำถามที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ของคะแนนสอบสัมภาษณ์ทั้งหมด

๔.รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร สามารถนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑) ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลไธสงประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงาน

๒) จัดอบรมในเรื่องจริยธรรมของข้าราชการ หรือจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลไธสง ให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม และพัฒนานตนเอง และองค์กรให้เป็นองค์กรที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑) การให้ความร่วมมือหรือความสำคัญในเรื่องจริยธรรมของบุคคลค่อนข้างน้อย

๒) หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ในเรื่องจริยธรรมไม่ครอบคลุมทุกช่องทาง ทำให้บุคลากรบางส่วนไม่ทราบถึงหลักจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลไธสง หรือประมวลจริยธรรมอื่นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไธสงกำหนดไว้

(๓)

๖. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- ๑) ประชาสัมพันธ์ในเรื่องจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกช่องทาง และทุกตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขามเป็นประจำ เพื่อให้ทราบและนำไปปฏิบัติโดยทั่วกัน
- ๒) ควรผลักดันให้จริยธรรมเป็นวัฒนธรรมขององค์กร
- ๓) วางระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาล
- ๔) การพัฒนาผู้นำที่มีความน่าเชื่อถือ และน่าไว้วางใจ ในด้านความรู้ ความสามารถ ด้านการมีจริยธรรม ความซื่อสัตย์

ผู้รายงาน

(นางสาวพิชามณชน ชุนพลพิทักษ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวกรวรรณ ศรีจันทร์)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวรัชนิวรรณ สัยเวช)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม

ผู้บังคับบัญชา

(นายสุทธิพงษ์ พรหมมาตร)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม