

นโยบาย	การดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. นโยบายด้านการ การสรรหา	สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ๑.ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ แห่งประกาศพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบุรี ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗	มีผู้ผ่านการสรรหาจำนวน ๑ ท่าน
๒. นโยบายด้านการ พัฒนาบุคลากร	จัดส่งบุคลากรตามสายงานเข้ารับการ ฝึกอบรม	พนักงานได้รับการพัฒนาโดยเข้ารับการฝึกอบรมระหว่าง วันที่ ๒๓-๒๔ กันยายน ๒๕๖๕ งบประมาณ ๗,๘๐๐ บาท
๓. นโยบายด้านการ พัฒนาระบบ สารสนเทศ	จัดทำระบบฐานข้อมูลบุคลากร แห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	บันทึกข้อมูลของพนักงาน เจ้าหน้าที่ ในระบบฐานข้อมูล บุคลากรแห่งชาติเป็นปัจจุบัน ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๕- ๑๘ เม.ย. ๖๖ (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม โทร. ๐๓๒ - ๕๘๖๑๐๐

ที่ พบ ๗๗๔๐๑/ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการตามนโยบายในการบริหาร รวมถึงการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลในระบอบประชาธิปไตย และแนวทางปฏิบัติตน เพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ดี นั้น

ข้อเท็จจริง

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ จึงรายงานผลการดำเนินการให้ได้รับทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกฉบับนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพิชามณต์ ชุนพลพิทักษ์)

นักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวกรวรรณ ศรีจันทร์)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางอุปสรฯ คชพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม

ทราบ / และดำเนินการตามแนวทางที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสุทธิพงษ์ พรหมมาตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม